

LC

Legorburo
Consultores



SERVICIO DE Valoración Online

Guía de Ayuda para la
Utilización del Servicio de
Valoración Online de
Legorburo Consultores, S.L.

A continuación se presenta una lista de aquellas magnitudes contables y estimaciones de más difícil cumplimentación por parte de los usuarios del Servicio de Valoración Online de Legorburo Consultores. Para cada dato, se detalla el procedimiento para completar el campo correspondiente del formulario en la página web.

El documento consta de las siguientes secciones:

- Magnitudes de la Cuenta de Resultados Operativa
- Estimaciones relativas al comportamiento futuro de los ingresos, tamaño de plantilla, crecimiento de los salarios
- Magnitudes del Balance de Situación
- Compras y Ventas de Inmovilizado a realizar por la empresa durante los próximos años

Al principio de cada sección se transcriben instrucciones de carácter general para completar todos los campos que la conforman.

• **Magnitudes de la Cuenta de Resultados Operativa:**

Todos los importes dinerarios de la Cuenta de Resultados Operativa han de ser introducidos en miles de euros, y con signo positivo.

Sueldos y Salarios Personal Directivo: esta partida recoge los Sueldos y Salarios correspondientes al personal directivo de la compañía. El Sistema de Valoración Online de Legorburo Consultores asume que el número de personal que forma parte de esta categoría no sufrirá variaciones durante los próximos años. Por ello, le recomendamos que incluya en esta categoría a todo aquel trabajador de la compañía que vaya a seguir ocupando su puesto de trabajo indefinidamente y que además presente diferencias salariales significativas con respecto al resto de la plantilla.

Sueldos y Salarios Personal NO Directivo: Recoge los Sueldos y Salarios correspondientes al personal NO directivo de la compañía.

Tamaño Medio Anual de la Plantilla (Excluyendo Directivos): en esta partida debe incluirse el número medio de empleados que han formado parte de la plantilla de la empresa cada año, EXCLUYENDO al personal considerado directivo. Para su cálculo, debe sumarse el número de empleados no directivos en la plantilla de la empresa cada mes, y el total debe dividirse entre 12.

Dotaciones a la Amortización: en este campo deben incluirse las dotaciones anuales de amortización tanto del inmovilizado material como inmaterial una vez sumadas.

• **Estimaciones relativas al comportamiento futuro de los ingresos, tamaño de plantilla, crecimiento de los salarios**

Estimación del Porcentaje de Crecimiento Anual de los Ingresos 200X+1 – 200X+5: en este campo ha de introducirse el porcentaje anual de crecimiento aproximado de los ingresos de la compañía desde 200X+1 hasta 200X+5 (Ejemplo: 2012-2016), que han de ser estimados por el usuario del Servicio de Valoración Online gratuito. Para ello, recomendamos utilizar como referencia todas las oportunidades y amenazas del entorno y las fortalezas y debilidades de la empresa. Deben tenerse en cuenta el crecimiento esperado del sector, el crecimiento que han experimentado los ingresos de la compañía durante los pasados años, los ingresos debidos a la participación de la empresa en nuevos proyectos, etc. Pueden introducirse porcentajes de crecimiento negativos.

Estimación del Tamaño Medio Anual de la Plantilla Excluyendo Directivos 200X+1 – 200X+5: (nº medio de empleados del año excluyendo directivos): en este campo se pregunta al usuario del Servicio de Valoración Online cuál estima que será el tamaño medio de la plantilla durante los próximos años, sin tener en cuenta al personal directivo, ya que se asume que éste continuará ocupando su puesto de trabajo a lo largo de todo el periodo. Debe tenerse en cuenta que ésta magnitud está estrechamente vinculada al crecimiento futuro de los ingresos, ya que, por lo general, para obtener un mayor nivel de ingresos es necesario contar con más personal, si no se asumen cambios significativos en la productividad del mismo. De esta forma, en condiciones normales, no tendría sentido asumir que en futuro va a producirse un crecimiento desmesurado de los ingresos acompañado de una reducción drástica de la plantilla.

Estimación del Porcentaje de Crecimiento Anual de los Salarios para el Periodo 200X+1 – 200X+5: en este campo debe introducirse el crecimiento que experimentarán los salarios de la plantilla de la compañía (tanto directivos como no directivos) durante el periodo 200X+1 – 200X+5 (Ejemplo: 2012-2016). Se asume que este porcentaje va a mantenerse constante a lo largo de todo el periodo proyectado.

Tipo Impositivo Aplicable a la Empresa por el Impuesto de Sociedades: en este campo ha de introducirse el porcentaje aplicado para la determinación del Impuesto de Sociedades a pagar por la compañía a la Administración Pública.

• **Magnitudes del Balance de Situación:**

Todos los importes del Balance de Situación han de ser introducidos en miles de euros, y con signo positivo, salvo en el caso de las Amortizaciones Acumuladas, que deben introducirse con signo negativo. Es necesario tener en cuenta que para poder utilizar el Servicio de Valoración Online de Legorburo Consultores, los importes totales del Activo y del Pasivo en el Balance de Situación del formulario deben coincidir. En caso contrario, el sistema no dejará obtener el resultado de la valoración.

Otras Deudas a Largo Plazo NO Sujetas al Pago de Intereses: esta partida recoge todas aquellas deudas a largo plazo de la compañía que no devenguen intereses y que no hayan sido recogidas en otros epígrafes.

Otras Deudas a Corto Plazo NO Sujetas al Pago de Intereses: esta partida recoge todas aquellas deudas a corto plazo de la compañía que no devenguen intereses y que no hayan sido recogidas en otros epígrafes.

Compras y Ventas de Inmovilizado a realizar por la empresa durante los próximos años:

Todos los importes incluidos dentro de los epígrafes del formulario "Compras de Inmovilizado a realizar por la empresa durante los próximos años" y "Ventas de Inmovilizado a realizar por la empresa durante los próximos años" han de introducirse en miles de euros y con signo positivo.

Compras de Inmovilizado a realizar por la empresa durante los próximos años: en este campo deben figurar todas las inversiones que la empresa destinará durante los próximos años a la compra de bienes que formen parte de su inmovilizado material o inmaterial. Puede utilizarse como referencia el importe anual que la compañía ha destinado a este concepto, pero debe tenerse en cuenta que esta magnitud guarda relación con el nivel de ingresos. Por ejemplo, en el caso de una compañía dedicada al transporte de mercancías, un mayor desembolso destinado a la adquisición de nuevos vehículos permitirá a la compañía cubrir una mayor demanda (en caso de que ésta exista) y ver así incrementados sus ingresos. La compañía, en condiciones normales, no podrá ver incrementados sus ingresos si no gasta dinero en la adquisición, reparación y mantenimiento de sus vehículos.

Ventas de Inmovilizado: en este campo deben figurar todas las cantidades que la empresa espera percibir durante los próximos años por la venta de bienes que formen parte de su inmovilizado material o inmaterial. En el caso de una compañía dedicada al transporte de mercancías, en este campo deberían introducirse, entre otros, los importes que la misma espere percibir por la venta de vehículos que debido a su edad o deterioro no vayan a continuar prestando servicio y que vayan a ser vendidos, por ejemplo, a un desguace.

LC
Legorburo
Consultores
